



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุเดเจริญ
เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุเดเจริญได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ยึดความโปร่งใสในการบริหารงานที่มุ่งเน้นการให้บริการ และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ จึงประกาศนโยบายในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุเดเจริญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด

๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการหน่วยงาน โดยการดำเนินการ และการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ การแสดงเจตจำนง ของผู้บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะมีเจตจำนงบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ต้องมีนโยบาย แนวทาง เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย ลักษณะเป็นการทุจริตเกิดความเกือหนุนระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจเอกชน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน

๕.๒ การบริหารงานบุคคลต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน

๕.๓ การบริหารงบประมาณต้องเป็นไปโดยโปร่งใสและคุ้มค่า

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรภิรมย์ คมขำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโดเจริญ