



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุเดเจริญ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลอุเดเจริญ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเหมาะสมกับงาน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง มีการระบุยุทธศาสตร์แผนพัฒนาของ อบท. มีบทวิเคราะห์ Swot ศักยภาพขององค์กรโดยระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคเพื่อองค์กรอย่างชัดเจน มีการระบุส่วนราชการ (กอง) มีหน้าที่รับผิดชอบพร้อมทั้งระบุงานของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ

มีการเก็บสถิติปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ และนำผลการวิเคราะห์มาคำนวณอัตรากำลังที่ต้องการ

๓. ด้านการพัฒนา

มีการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรเป็นข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ อบท.

๔. ด้านการรักษาไว้

ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนมีการยกย่องชมเชยบุคลากร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒. ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพรภิรมย์ คมขำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโตเจริญ